

MODEL WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens
werkgever

Naam werkgever:

Adres werkgever:

Postcode en woonplaats:

KvK-nummer:

Gegevens
werknemer

Naam werknemer:

Adres werknemer:

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum: (dag / maand / jaar)

Datum in dienst: (dag / maand / jaar)

Functie:

Aard van het
dienstverband

De werknemer heeft:

☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst

☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot

☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.:

(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd? ☐ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? ☐ nee ☐ ja

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:

Directeur / aandeelhouder: ☐ nee ☐ ja, percentage aandelen %

Verklaring
voortzetting
dienstverband
(indien van
toepassing)

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?

☐ ja, voor onbepaalde tijd

☐ ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal maanden

☐ nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? ☐ nee ☐ ja

Zo ja, licht toe hoe:

Naam ondertekenaar:

Extra handtekening:

Inkomen

1. Bruto jaarsalaris ¹ (basissalaris excl. overwerk e.d.)

€

2. Vakantietoeslag ²

€

3. 13e maand ³

€

4. Eindejaarsuitkering ³

€

5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴

€

6. Structureel overwerk ⁴

€

7. Structurele provisie ⁴

€

8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³

€

9.

€

10.

€

¹) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

²) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.

³) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

⁴) Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.

Leningen en
Loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? ☐ nee ☐ ja

Zo ja, ingangsdatum

Hoofdsom €

Looptijd

(maanden)

Maandlast €

Is er sprake van loonbeslag of looncessie? ☐ nee ☐ ja Zo ja, tot € per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te d.d.

Naam ondertekenaar: Handtekening:

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam: Telefoonnummer:

NHG werkgeversverklaring 2024-1 2.0, geldig vanaf 01-03-2024